



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๑๔๖

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๒๒๔ ก

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานโครงการอบรม และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ตามที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามนโยบายของโรงพยาบาล การอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อการบรรยาย การรักษาวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้เกิดทำผิดวินัย รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส เน้นการประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของโครงการอบรม และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

แพรวพรรณ พลเยี่ยม

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นางชไมพร ทิมเรืองวงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

น.ยณรงค์ชัย สิงษา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

18 ส.ค. 2566